

PROGRAMME

« Actu' Sociales et RH »

Objectifs

- Identifier les enjeux clé, l'actualité et les jurisprudences marquantes en droit du travail.
- Maîtriser les évolutions des réformes sociales.
- Réaliser une veille efficace en matière d'actualité sociale.

Les actions de formation dispensées par GEST'RH entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs. (Articles L.6133-1, L.6313-1, L.6313-3 du Code du travail).

Programme de la journée :

Le contenu de cette formation dépend de l'actualité RH et sociale, les thématiques sont ajustées à chaque session de formation et portent notamment sur :

- Les mesures pour l'emploi
- Les mesures pour le pouvoir d'achat
- Les textes en projet
- Les mesures de l'actualité sociale
- Les mesures de la santé au travail
- Les mesures de l'actualité jurisprudentielle
- Les mesures de l'actualité RH

Le programme détaillé et finalisé de cette session sera transmis dès réception de celui-ci par les intervenants.

Public concerné (1) : DG, DAF, DRH, RRH,... / Responsable et Gestionnaire de paie / Responsable rémunérations.

Stagiaire : Minimum 4 stagiaires

Intervenants : Les intervenants pressentis pour cette formation sont des experts sélectionnés par le cabinet GEST'RH, spécialisés dans leurs domaines, justifiant d'une expérience opérationnelle de plusieurs années et de compétences pédagogiques reconnues. L'identité définitive des formateurs est communiquée aux stagiaires avant le démarrage de la session, conformément aux exigences Qualiopi.

Modalités de déroulement :

- Date : En cours (de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h)
- Durée : 1 jour (7 heures)
- Lieu : A déterminer

Tarif: 470 € HT/Jour, repas compris (en inter)
En cas d'intra, nous consulter.

Pré-requis :

Pas de pré-requis

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Alternance de théorie et de pratique
- Echanges et discussions
- Exercices et cas pratiques

Modalités d'évaluation et validation des acquis :

- Questionnaire auto-évaluation du/de la stagiaire
- Questionnaire à choix multiples (QCM)
- Certificat de réalisation et attestation de fin de formation (objectifs, nature, durée de l'action et résultat de l'évaluation des acquis)
- Evaluation à chaud.

Modalités de suivi :

Feuille d'émargement

(1) GEST'RH est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap, contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.