



Audit GEPP

La **GEPP (Gestion des emplois et des parcours professionnels)** est un levier stratégique pour accompagner les transformations, maintenir l'employabilité des salariés et adapter l'organisation aux besoins futurs. GEST'RH réalise un diagnostic GEPP complet, permettant d'identifier les compétences clés, les tensions internes, les risques de rupture et les opportunités de développement.

Objectifs :

- **Sécuriser les emplois**
- **Optimiser la mobilité interne et la gestion des talents**
- **Soutenir la stratégie de recrutement**
- **Structurer les parcours professionnels**
- **Accompagner les transformations technologiques**



Comprendre votre situation RH
et identifier les enjeux prioritaires

Disposer d'une vision précise
de vos emplois et qualifications



Anticiper les évolutions **et sécuriser**
les trajectoires professionnelles

Élaborer une feuille de route
réaliste et opérationnelle



Transformer le diagnostic en
actions concrètes et mesurables

GEST'RH
Gestion des Ressources Humaines



02 76 32 70 28



contact@gest-rh.fr

www.gest-rh.fr



108 rue d'Estimauville 76600 Le Havre

NOTRE AUDIT GEPP PRÉVOIT NOTAMMENT :

- ◇ **Audit de l'existant et analyse de votre contexte**
 - * Étude de votre organisation, de vos métiers et de vos enjeux stratégiques
 - * Analyse de la démographie RH : âges, ancienneté, pyramide des compétences
 - * Identification des métiers sensibles, en tension, ou en transformation
 - * Analyse des mobilités internes et des parcours actuels
- ◇ **Cartographie des emplois et des compétences**
 - * Définition ou actualisation des fiches métiers et des compétences associées
 - * Analyse des écarts entre compétences disponibles et celles attendues
 - * Identification des compétences critiques, émergentes ou à développer
 - * Construction d'une cartographie claire et exploitable
- ◇ **Identification des risques et opportunités**
 - * Analyse des métiers menacés, en évolution ou en croissance
 - * Évaluation des risques de perte de compétences (départs, mobilités, pénurie)
 - * Identification des potentiels internes et axes de développement
 - * Diagnostic des besoins de formation, reconversion ou montée en compétences
- ◇ **Recommandations stratégiques GEPP**
 - * Définition d'axes de progrès : recrutement, formation, mobilité, organisation
 - * Propositions d'actions court, moyen et long terme
 - * Accompagnement à la construction d'un plan GEPP
 - * Alignement avec la stratégie globale de l'entreprise
- ◇ **Mise en place du plan d'action GEPP**
 - * Construction d'outils : référentiels, matrices de compétences, tableaux de bord
 - * Structuration des parcours professionnels internes
 - * Mise en œuvre de dispositifs : reconversion, VAE, mobilités croisées, tutorat
 - * Accompagnement à la communication interne et à la conduite du changement

Le Cabinet GEST'RH est à votre écoute pour mettre en place votre audit GEPP.

