



# Évolution du CSE relation IRP

Le **Comité Social et Économique (CSE)** occupe une place centrale dans la gouvernance et le dialogue social de l'entreprise. Ses attributions se sont élargies, ses obligations renforcées. Son rôle dans la prévention, la consultation et le dialogue social est devenu incontournable.

GEST'RH vous accompagne dans la **mise en place**, l'**évolution**, le **fonctionnement** et la **relation quotidienne** avec les représentants du personnel (IRP), dans un cadre sécurisé et constructif.

## Objectifs :

- **Sécuriser les décisions stratégiques**
- **Accompagner les transformations de l'entreprise**
- **Renforcer la confiance entre direction et salariés**
- **Améliorer la qualité de vie au travail**
- **Prévenir les conflits et réduire les tensions sociales**



## NOTRE ACCOMPAGNEMENT COMPREND :

- 1. Diagnostic du CSE et de vos relations sociales**
  - \* Analyse du fonctionnement actuel du CSE
  - \* Vérification de la conformité réglementaire : consultations, réunions, documents obligatoires
  - \* Évaluation de la qualité du dialogue social
  - \* Identification des points de tension, risques et axes d'amélioration
- 2. Accompagnement à la mise en place ou renouvellement du CSE**
  - \* Aide à l'organisation des élections professionnelles
  - \* Calcul des effectifs, structuration des collèges, préparation des listes électorales
  - \* Mise en place du protocole d'accord préélectoral (PAP)
  - \* Accompagnement à la négociation du règlement intérieur du CSE ou des commissions obligatoires
- 3. Appui au dialogue social et à la relation IRP**
  - \* Assistance dans la préparation des réunions CSE : ordre du jour, documents, analyses
  - \* Participation en support aux réunions (selon besoin)
  - \* Formation des managers à la relation avec les élus
  - \* Gestion des situations sensibles : alertes, négociations, conflits
- 4. Conformité légale & obligations sociales**
  - \* Préparation et mise en conformité des consultations récurrentes : orientations stratégiques, situation économique, politique sociale
  - \* Création ou mise à jour de la **BDESE**
  - \* Suivi des attributions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
  - \* Gestion de la CSSCT au besoin
  - \* Accompagnement en cas d'évolution des seuils d'effectifs et impacts associés
- 5. Gestion des évolutions du CSE**
  - \* Analyse des impacts de l'évolution des effectifs
  - \* Ajustement des moyens, heures de délégation, commissions obligatoires
  - \* Adaptation du règlement intérieur du CSE
  - \* Mise à jour des accords collectifs liés au fonctionnement du CSE



Disposer d'une **vision claire** et fiable de votre **situation sociale**

**Sécuriser** juridiquement et opérationnellement **votre CSE**



**Fluidifier les échanges** et instaurer un dialogue social constructif et durable

**Sécuriser** l'entreprise et **prévenir les risques juridiques**



**Anticiper les changements** et garantir un fonctionnement adapté

**GEST'RH**  
Gestion des Ressources Humaines



02 76 32 70 28



contact@gest-rh.fr

www.gest-rh.fr



108 rue d'Estimauville 76600 Le Havre

**Le Cabinet GEST'RH est à votre écoute pour répondre à vos questions relatives aux CSE et IRP.**

