



# Diagnostic réglementaire et Diagnostic RH

Le diagnostic réglementaire et le diagnostic RH sont deux outils essentiels pour évaluer la conformité sociale de votre entreprise, identifier vos axes d'amélioration et fiabiliser durablement votre organisation. GEST'RH intervient pour analyser vos pratiques, vérifier votre conformité au droit du travail et à votre convention collective, et vous proposer des actions RH opérationnelles et adaptées.

## Objectifs :

- **Mettre votre entreprise en conformité**
- **Prévenir les risques juridiques**
- **Améliorer votre performance RH**
- **Préparer les transformations et la croissance**
- **Renforcer l'engagement et la motivation des équipes**



## DIAGNOSTIC RH :

- ◇ **Analyse de l'organisation RH**
  - \* Rôles et responsabilités RH
  - \* Processus et outils RH existants
  - \* Charge administrative, efficacité opérationnelle
  - \* Pilotage RH : tableaux de bord, indicateurs
- ◇ **Recrutement & intégration**
  - \* Processus de recrutement
  - \* Qualité des annonces, sourcing, évaluation
  - \* Parcours d'intégration et fidélisation
- ◇ **Rémunération & classification**
  - \* Grilles salariales
  - \* Équité interne / comparaison marché
  - \* Primes, variables, avantages
  - \* Conformité conventionnelle
- ◇ **Climat social & relations internes**
  - \* Relations managers-collaborateurs
  - \* Dialogue social (IRP)
  - \* Organisation du travail, communication interne
  - \* Prévention des risques psychosociaux

## DIAG RÉGLEMENTAIRE :

- ◇ **Obligations légales**
  - \* Contrats de travail, avenants, classifications
  - \* Registre du personnel et documents obligatoires
  - \* Affichages, information
  - \* Périodes d'essai, renouvellements, clauses spécifiques
  - \* Ruptures de contrat et procédures disciplinaires
- ◇ **Temps de travail**
  - \* Durée du travail, repos, heures supplémentaires
  - \* Gestion des temps partiel, astreintes, travail de nuit
  - \* Forfait jours : charge de travail, suivi, entretiens obligatoires
  - \* Organisation en cycles, modulation, annualisation
- ◇ **Paie & charges sociales**
  - \* Taux, assiettes, cotisations
  - \* Règles conventionnelles
  - \* Vérification des libellés et mentions obligatoires
  - \* Cohérence primes, variables, absences
- ◇ **Santé, sécurité, élections, CSE**
  - \* Obligations liées au CSE et aux effectifs
  - \* BDESE, consultations obligatoires
  - \* DUERP, pénibilité, prévention
  - \* Élections professionnelles



**Cartographie** complète de vos enjeux RH

**Synthèse** des forces et fragilités



**Recommandations** concrètes et hiérarchisées

**Plan d'action** opérationnel



GEST'RH transforme votre diagnostic en **plan d'amélioration concret et durable.**

# GEST'RH

Gestion des Ressources Humaines



02 76 32 70 28



contact@gest-rh.fr

www.gest-rh.fr



108 rue d'Estimauville 76600 Le Havre

**Le Cabinet GEST'RH est à votre écoute pour la mise en place d'un diagnostic réglementaire ou RH.**