



# Le plan de développement des compétences

Le plan de développement des compétences est un outil essentiel pour accompagner les évolutions de votre entreprise, développer les savoir-faire, savoir-être et savoir évoluer de vos collaborateurs en lien avec la stratégie de l'entreprise et répondre à vos obligations légales en matière de formation.

Le Cabinet GEST'RH vous accompagne à toutes les étapes, de l'analyse des besoins à la mise en œuvre opérationnelle.

## Objectifs :

- Anticiper les évolutions des métiers
- Fidéliser les salariés
- Accompagner les transformations de l'entreprise en lien avec la stratégie
- Sécuriser les parcours professionnels
- Développer la polyvalence et l'engagement
- Rester compétitif
- Favoriser la mobilité interne
- Optimiser le budget formation
- Intégrer le CSE dans la politique de formation



Outil de gestion et de pilotage des compétences

En lien avec les entretiens de parcours professionnels



Le parcours de maintien et montée en compétences en lien avec le plan de succession

Et la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels)



Élaboration du plan de développement des compétences

## GEST'RH

Gestion des Ressources Humaines



02 76 32 70 28



contact@gest-rh.fr

www.gest-rh.fr



108 rue d'Estimauville 76600 Le Havre

## NOTRE ACCOMPAGNEMENT DANS L'ÉLABORATION DU PDC COMPREND NOTAMMENT :

- ◇ **Diagnostic des besoins en compétences**
  - \* Analyse de votre organisation et de vos enjeux stratégiques
  - \* Recueil des besoins en formation auprès des managers et collaborateurs
  - \* Identification des compétences clés, sensibles ou en développement
  - \* Évaluation de l'impact des évolutions des métiers et technologies
  - ⇒ Construire une vision claire des besoins actuels et futurs
- ◇ **Élaboration du plan de développement des compétences**
  - \* Priorisation des actions de formation
  - \* Aide à la construction du PDC annuel ou pluriannuel
  - ⇒ Bâtir un plan cohérent, réaliste et aligné sur votre stratégie
- ◇ **Optimisation du financement**
  - \* Mise en place d'indicateurs de suivi et tableaux de bord
  - ⇒ Garantir un pilotage rigoureux et une mise en œuvre fluide
- ◇ **Évaluation et amélioration continue**
  - \* Analyse de l'efficacité des formations - court à long termes
  - \* Bilans intermédiaires et annuels
  - \* Mesure de l'impact sur les compétences et la performance
  - \* Ajustement du PDC pour l'année suivante
  - ⇒ Assurer la pertinence durable de votre politique de formation

Le Cabinet GEST'RH est à votre écoute pour vous aider à transformer la formation en un outil stratégique.