

PROGRAMME

« Comprendre les changements et enjeux sociétaux »

Objectifs

- Comprendre les changements sociétaux et leurs conséquences sur l'entreprise.
- Identifier les nouveaux enjeux auxquels les entreprises font face.
- Explorer des stratégies pour s'adapter et réussir dans ce nouvel environnement.

Les actions de formation dispensées par GEST'RH entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs. (Articles L.6133-1, L.6313-1, L.6313-3 du Code du travail).

Programme

Une demi-journée :

1. Introduction
 - Présentation des objectifs de la formation.
 - Brève introduction aux constats sur les changements sociétaux.
2. Quelques constats
 - Examen des observations sur les changements sociétaux.
 - Analyse des défis posés par l'évolution rapide de la société.
3. Comprendre le changement sociétal
 - a. L'avant « COVID »
 - L'impact de la présence de cinq générations sur le lieu de travail.
 - Les évolutions rapides de la société et leurs implications.
 - b. L'après « COVID »
 - Discussion sur l'effet accélérateur de la pandémie sur les changements sociétaux.
4. Les nouveaux enjeux pour l'entreprise
 - a. Attirer, fidéliser, capitaliser sur les savoir-faire
 - Stratégies pour attirer et retenir les talents dans un environnement changeant.
 - Importance de la gestion des connaissances et du transfert de savoir-faire.
 - b. Gérer l'expression du fait religieux en entreprise
 - L'observatoire du fait religieux en France.
 - Bonnes pratiques pour gérer les situations liées au fait religieux.
 - c. Adapter sa politique RH
 - Réflexion sur la politique RH en réponse aux besoins changeants des employés.
 - Équilibrer les avantages traditionnels avec de nouvelles attentes.
5. Stratégies d'adaptation
 - Études de cas : Analyse de cas concrets d'entreprises qui ont réussi à s'adapter aux changements sociétaux.
 - Discussions en groupe : Partage d'idées et de stratégies pour relever les défis identifiés.

6. Conclusion

- Récapitulation des principaux points abordés.
- Encouragement à la réflexion et à la mise en œuvre des enseignements dans le contexte professionnel.

Public concerné (1) : DRH, RRH.

Stagiaire : Minimum 4 stagiaires – Maximum 8 stagiaires

Intervenant : L'intervenant pressenti pour cette formation est un consultant-formateur du cabinet GEST'RH, spécialisé dans son domaine, justifiant d'une expérience opérationnelle de plusieurs années et de compétences pédagogiques reconnues. L'identité définitive du formateur est communiquée aux stagiaires avant le démarrage de la session, conformément aux exigences Qualiopi.

Modalités de déroulement :

- *Date :* En cours (de 09h00 à 12h30)
- *Durée :* 0.5 jours (3,5 heures)
- *Lieu :* En distanciel

Tarif : 235 € HT par stagiaire
En cas d'intra, nous consulter.

Pré-requis :

Pas de pré-requis

Méthodes et moyens Pédagogiques :

- Alternance de théorie et de pratique
- Echanges et discussions
- Mise en situation

Modalités d'évaluation et validation des acquis :

- Questionnaire auto-évaluation du/de la stagiaire
- Certificat de réalisation et attestation de fin de formation (objectifs, nature, durée de l'action et résultat de l'évaluation des acquis)
- Evaluation à chaud.

Modalités de suivi :

Feuille d'émargement

(1) GEST'RH est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap, contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.